

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ENTE ANNO 2005

IPOSTESI DI ACCORDO SU TRATTAMENTO ECONOMICO STRAORDINARIO PERSONALE DELLE AREE A - B - C

Il giorno 10.09.05 presso la Sede centrale dell'Inail di P.le Pastore, n. 6 - Roma - la Delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni sindacali a livello nazionale si sono incontrate per l'esame della disciplina, per il corrente anno, dell'istituto dello straordinario per il personale delle Aree A - B - C.

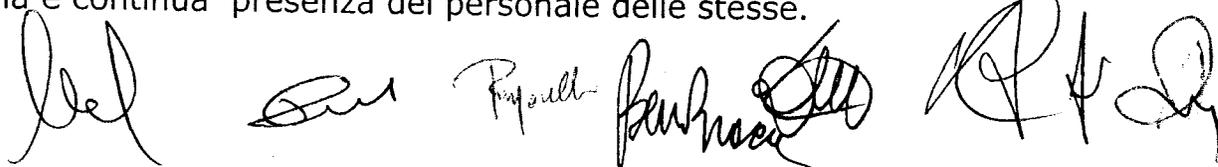
Le parti, nel richiamare le vigenti disposizioni relative all'istituto dello straordinario, ed in particolare l'articolo 5 del decreto legislativo n.66/2003, ribadiscono che le prestazioni di lavoro effettuate a tale titolo, debitamente autorizzate dal Dirigente sulla base delle esigenze organizzative e di servizio e comunque nei limiti stabiliti dal plafond, possano essere utilizzate esclusivamente per far fronte a situazioni di lavoro non risolvibili, in ragione dell'urgenza degli adempimenti, delle caratteristiche dell'attività svolta o dell'eccezionalità delle situazioni stesse, con un'adeguata programmazione dell'orario di lavoro ordinario. In ogni caso, fermo restando il limite individuale delle 200 ore annue previsto dal Contratto collettivo nazionale, per il personale eventualmente destinatario delle deroghe il ricorso alle prestazioni di lavoro straordinario dovrà essere globalmente contenuto entro i limiti individuali di seguito indicati.

Le parti, in via preliminare, convengono sull'attualità del criterio già concordato con il verbale del 28 luglio 2004 - che, quindi, viene confermato anche per l'anno 2005 - di operare una destinazione delle ore di lavoro straordinario finalizzata a rispondere in maniera più incisiva alle esigenze delle Strutture territoriali, tenuto anche conto dell'ormai avanzato processo di decentramento operativo funzionale dell'Ente.

Le parti, poi, prendono atto della riduzione del plafond di base, rispetto alla prima assegnazione, nonché della circostanza che nel personale destinatario dell'istituto in oggetto sono ricompresi anche i CFL, gli ex LSU ed il personale parasanitario con contratto a tempo determinato.

Pertanto, fermo restando un plafond di base per tutte le strutture, pari a 47 ore annue pro capite, alle strutture territoriali è stato assegnato un ulteriore plafond di un'ora per il numero dei dipendenti.

Allo stesso modo, è stato riconosciuto un budget aggiuntivo di 85 ore annue alle segreterie dei dirigenti di prima fascia delle Strutture centrali e territoriali, delle Consulenze, della Sovrintendenza medica e dei Servizi al fine di assicurare la necessaria e continua presenza del personale delle stesse.



Per il personale delle Segreterie degli Organi, in un'ottica di contenimento sia delle ore di lavoro che dei relativi oneri, si sono individuati criteri innovativi che presuppongono:

- il ricorso alle prestazioni di lavoro straordinario per la copertura di tutte le esigenze funzionali secondo un budget di ore medie pro capite ridotto, rispetto all'assegnazione dell'anno 2004, in considerazione dell'incremento del personale interessato (26%);
- limiti annui individuali fissati in:
 - 576 ore annue per un autista, ai sensi della Delibera del Commissario Straordinario n.769/2003, da individuare nominativamente;
 - 480 ore annue per una persona di fiducia da individuare nominativamente nell'ambito delle Segreterie del Presidente, del Presidente del CIV e del Direttore Generale;
 - 396 ore annue per ciascuna delle sei persone di fiducia dei Consiglieri di Amministrazione;
 - 240 ore annue per il restante personale addetto alle Segreterie ed alla Struttura tecnico amministrativa del CIV;

Per ciò che concerne le specifiche esigenze dettate da criticità contingenti sono stati assegnati budget aggiuntivi così come riportato nella apposita colonna dei prospetti (ALL.1) che formano parte integrante del presente verbale.

Nella prevista sede di contrattazione decentrata a livello regionale, i budget così determinati ed assegnati alle strutture territoriali saranno ripartiti da parte delle rispettive Direzioni Regionali, in correlazione alle esigenze delle unità territoriali della Regione definite in apposita trattativa a livello locale.

Le parti inoltre concordano sui seguenti punti:

- a garanzia della copertura dei maggiori oneri per l'anno 2005, derivanti dall'incremento delle aliquote dello straordinario, in considerazione del previsto rinnovo contrattuale per il personale delle Aree, vengono accantonate 17.000 ore;
- per il personale parasanitario a tempo determinato vengono stanziati 15.224 ore (assegnazione annua pari a 44 ore pro capite);
- per il personale delle unità territoriali coinvolto nella realizzazione di progetti predisposti dalle Direzioni Centrali vengono accantonate 1600 ore che le singole Direzioni interessate potranno richiedere alla Direzione Centrale Risorse Umane per la relativa assegnazione da riconoscere ai singoli dipendenti coinvolti;
- per le Direzioni Centrali e Regionali vengono accantonate 6000 ore per la realizzazione di progetti di particolare rilevanza ed impegno. Tali ore potranno essere utilizzate a seguito di motivata richiesta da inoltrare entro il 15 giugno del c.a. alla Direzione Centrale Risorse Umane che valuterà, unitamente alle



Organizzazioni sindacali nazionali, la relativa assegnazione di specifico budget aggiuntivo da ripartire tra i singoli dipendenti coinvolti nel progetto.

→ le ore di straordinario prestate oltre i limiti annui individuali di cui al presente accordo verranno riconosciute ad altra causale.

Le parti prendono atto, infine, che dalla suddetta ripartizione residuano 103 ore, che restano a disposizione per eventuali riallineamenti da valutare al presente tavolo di trattativa e si impegnano a procedere a specifica verifica del presente accordo entro il mese di ottobre del corrente anno. Nello stesso mese di ottobre dovrà procedersi alla definizione dell'accordo per l'utilizzo delle ore di straordinario per l'anno successivo e alla valutazione circa l'attivazione dell'istituto della Banca delle ore.

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGIL *Roberto Mauli*
CISL *[Signature]*
UIL *Augusto delle Donne*
CSA di Cisl/Fialp *V. NATA A VERBALE*
R.d.B. *[Signature]*

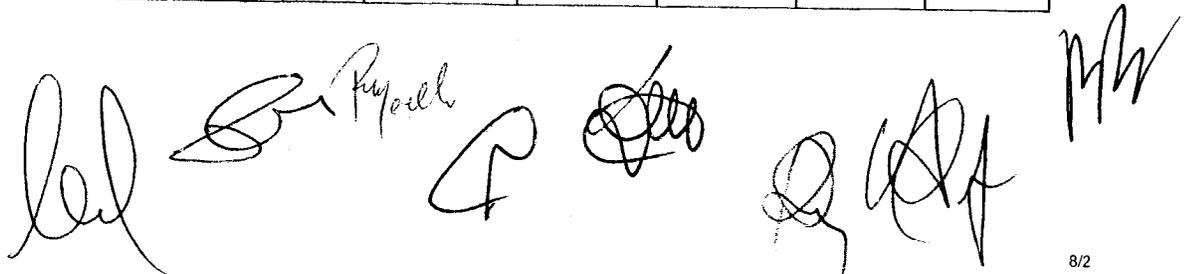
LA DELEGAZIONE

Mar. Gato
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

[Signature]

**BUDGET LAVORO STRAORDINARIO 2005
STRUTTURE CENTRALI**

STRUTTURE CENTRALI	NUM. DIP. AL 01/01/2005	Plafond base (47 ore proc. Annuæ)	Budget aggiuntivo segreterie (85 ore proc.)	Budget particolari esigenze	TOTALE DEROGHE	TOTALE BUDGET 2005
AVVOCATURA GENERALE	48	2.256	85	500	585	2.841
C.O.N.T.A.R.P.	26	1.222	85		85	1.307
CONSULENZA PER L'INNOVAZIONE	11	517	85		85	602
CONS. STAT. ATTUARIALE	27	1.269	85		85	1.354
CONS. TECN. EDILIZIA	57	2.679	85		85	2.764
D.C. COMUNICAZIONE	48	2.256	85		85	2.341
<i>Tipografia di Milano</i>	2	94	-		-	94
D.C. ISPETTORATO	25	1.175	85		85	1.260
D.C. P.O.C.	52	2.444	85		85	2.529
D.C. PATRIMONIO	109	5.123	85	1.000	1.085	6.208
D.C. PRESTAZIONI	38	1.786	85	200	285	2.071
<i>UFF. RAPP. ASSICURATIVI EXTRANAZ.LI</i>	11	517	85		85	602
D.C. PREVENZIONE	33	1.551	85		85	1.636
D.C. RAGIONERIA	62	2.914	85		85	2.999
D.C. RIABILITAZIONE E PROTESI	20	940	85		85	1.025
<i>Centro Protesi Vigorso di Budrio e filiale Roma</i>	115	5.405	-	1.200	1.200	6.605
<i>Centro Riabilitazione Motoria di Volterra</i>	23	1.081	-	550	550	1.631
D.C. RISCHI	46	2.162	85		85	2.247
D.C. RISORSE UMANE	107	5.029		1.920	2.090	7.119
<i>Segreteria Direttore centrale</i>		-	85			-
<i>Segreteria DC funzioni vicarie</i>		-	85			-
D.C. S.I.T.	259	12.173	85	650	735	12.908
D.C. SUPPORTO ORGANI	40	1.880	85	900	985	2.865
SEGRETERIE ORGANI ISTITUZ.*	83	-	-	17.328	17.328	17.328
NUCLEO DI VALUT. E CONTROLLO	4	188		300	300	488
SERVIZIO CASELLARIO INFORTUNI	30	1.410	85	600	685	2.095
SERVIZIO FORMAZIONE	27	1.269	85		85	1.354
<i>Centro di Villa Lemmi</i>	10	470	-		-	470
SOVRINTEND. MEDICA	13	611	85		85	696
TOTALE COMPLESSIVO	1.326	58.421	1.870	25.148	27.018	85.439



**BUDGET LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2005
STRUTTURE PERIFERICHE**

DIREZIONI REGIONALI	NUM. DIP. AL 01/01/2005	Plafond base (47 ore proc. Annue)	Budget aggiuntivo segreteria di Direzione	Ulteriore plafond periferia (1 ora per numero dipendenti)	Budget particolari esigenze	TOTALE DEROGHE	TOTALE BUDGET 2005
D.P. BOLZANO	94	4.418	85	94		179	4.597
D.R. ABRUZZO	269	12.643	85	269		354	12.997
D.R. BASILICATA	106	4.982	85	106		191	5.173
D.R. CALABRIA	228	10.716	85	228		313	11.029
D.R. CAMPANIA	542	25.474	85	542		627	26.101
D.R. EMILIA ROMAGNA	683	32.101	85	683		768	32.869
D.R. FRIULI	231	10.857	85	231		316	11.173
D.R. LAZIO	854	40.138	85	854	480	1.419	41.557
D.R. LIGURIA	310	14.570	85	310		395	14.965
D.R. LOMBARDIA	1.149	54.003	85	1.149		1.234	55.237
D.R. MARCHE	305	14.335	85	305		390	14.725
D.R. MOLISE	90	4.230	85	90		175	4.405
D.R. PIEMONTE	648	30.456	85	648		733	31.189
D.R. PUGLIA	451	21.197	85	451		536	21.733
D.R. SARDEGNA	252	11.844	85	252		337	12.181
D.R. SICILIA	495	23.265	85	495		580	23.845
D.R. TOSCANA	660	31.020	85	660		745	31.765
D.R. TRENTO	94	4.418	85	94		179	4.597
D.R. UMBRIA	207	9.729	85	207		292	10.021
D.R. VENETO	653	30.691	85	653		738	31.429
SEDE REGIONALE AOSTA	34	1.598	85	34		119	1.717
TOTALE COMPLESSIVO	8.355	392.685	1.785	8.355	480	10.620	403.305










RIEPILOGO RIPARTIZIONE MONTE ORE LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2005

STANZIAMENTO LAVORO STRAORDINARIO 6.879.205,90

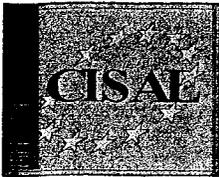
Risorse destinate a compensare lavoro straordinario	costo medio orario lav. Straord.	=	Totale ore a disposiz.
6.879.205,90	13,03	=	527.951
<i>Totale ore assegnate Strutture centrali</i>			85.439
<i>Totale ore assegnate Strutture periferiche</i>			403.305
Residuo iniziale			39.207
 <i>Accantonamento ore per aumento importo aliquota oraria derivante dal CCNL</i>			 17.000
<i>Accantonamento per il personale parasanitario a tempo determinato</i>			15.224
<i>Accantonamento ore per progetti di particolare rilevanza ed impegno</i>			6.000
<i>Accantonamento ore per partecipazione personale strutture periferiche a progetti</i>			880
Residuo finale			103

[Handwritten signature]

[Handwritten signature] *[Handwritten signature]* *[Handwritten signature]*

[Handwritten signature] *[Handwritten signature]* *[Handwritten signature]*

[Handwritten signature] *[Handwritten signature]* *[Handwritten signature]*



fialp



Segreteria Generale

www.autonominail.it

NOTA A VERBALE

La scrivente Organizzazione sindacale non condivide l'ipotesi di accordo sul trattamento economico relativo allo straordinario del personale delle aree A-B-C per il 2005 e pertanto non lo sottoscrive, per i seguenti motivi:

- a) appaiano eccessive e non pienamente giustificabili le ore aggiuntive assegnate ad alcune strutture centrali;
- b) pur prendendo atto della riduzione proposta per il personale assegnato quale supporto degli Organi in virtù della delega prevista dal contratto collettivo, le ore aggiuntive andavano ulteriormente ridimensionate;
- c) nonostante esplicita richiesta formulata dalla scrivente nel corso della trattativa, tesa a definire la disciplina della "banca delle ore" di cui all'art. 18 del CCNL14/2/2001, integrativo del CCNL 16/2/1999, la cui introduzione a partire dal 1° gennaio 2006, avrebbe consentito non solo di corrispondere alle esigenze funzionali dell'Amministrazione ma anche di razionalizzare e disciplinare il ricorso alle cosiddette "ore eccedenti", l'Amministrazione – che in via primaria ne ha interesse – ha, immotivatamente, non accolto la suddetta richiesta impegnandosi soltanto a valutare la possibilità di attivare il predetto istituto.

Roma, 10 maggio 2005

Per il CSA di Cisl Fialp
(Pasquale Fiore)



C.S.A. di CISA FIALP (CISAL – CISAS – USPPI – CONFILL – CONFAL)